

中共南京航空航天大学委员会文件

党字〔2025〕10号

中共南京航空航天大学委员会印发 《关于全面加强研究生导学思政工作的意见》 的通知

各院级党组织、各单位：

《中共南京航空航天大学委员会关于全面加强研究生导学思政工作的意见》已经第十七届党委常委会第五十一次会议审议通过。现予以印发，请遵照执行。

中共南京航空航天大学委员会

2025年6月30日

中共南京航空航天大学委员会

关于全面加强研究生导学思政工作的意见

为深入贯彻党的二十大、二十届三中全会精神，全面贯彻落实习近平总书记关于研究生教育工作的重要指示和致南航重要勉励精神，扎实落实全国教育大会精神和《教育强国建设规划纲要（2024—2035年）》要求，坚持以强大的思政引领力为党和国家培养造就德才兼备的高层次人才，现就全面加强研究生导学思政¹（以下简称导学思政）工作制定本意见。

一、指导思想 and 目标要求

1.指导思想。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新时代党的教育方针，落实立德树人根本任务，坚持把人才培养作为研究生导师（以下简称导师）的第一责任，全面落实导师是研究生培养“第一责任人”要求，教育引导广大研究生传承红色基因、赓续蓝色梦想，培养造就大批德才兼备的高层次人才。

2.目标要求。牢牢把握正确政治方向，紧密结合人才培养规律、教育教学规律与国家发展需求，大力弘扬教育家精神、科学家精神，全面提升导学互动质量，着力构建集学术提升、品格锤

¹ 导学思政：是一种以导学关系为载体，以多元化的互动场景为纽带，发挥导学互动的思政教育作用，在互动中实现凝聚共识和价值认同，是对于导师和研究生两个群体都能发挥思想引领作用的思政教育理念，是学校开展研究生思政工作的重要组成，是导师教育引导研究生的主要抓手。

炼、价值认同为一体的导学共同体，以科学精准有效的导学思政育人新范式有效服务研究生全面成长成才。

二、加强顶层设计

3.坚持党的全面领导。始终坚持党总揽全局、协调各方的领导核心作用，切实把全面深入推进导学思政工作摆在重要位置、融入学校党建和思想政治工作大局，建立党委常委会定期听取导学思政工作专题汇报机制。健全“党委领导、部门主抓、学院主责、导师主导”责任体系，细化责任清单，层层压实责任，将导学思政工作推进情况作为院级党组织党的建设考核、学院绩效考核、校内巡察等的重要内容。

4.健全协同育人机制。全面贯彻“三全育人”理念，充分发挥导师、思政工作队伍、管理服务部门、研究生党团组织等群体育人合力，推动导学思政与思政课程、课程思政、日常思政同向同行、相互支撑，形成符合研究生教育规律的全员、全过程、全方位育人新格局。

5.完善制度体系。坚持问题导向、靶向发力，以制度建设为主线推动导学思政工作科学化、规范化、标准化。健全完善《研究生导学工作手册》及其配套材料，进一步厘清导师在研究生人才培养全过程中的工作要求，明晰导学思政工作标准，建立健全导师考核评价、维护师生合法权益及导学矛盾预警处置等工作机制。

三、加强内涵建设

6.明确导师工作职责。落实教育部《新时代高校教师职业行为十项准则》《研究生导师指导行为准则》，充分调动导师按照学校教师行为规范，对照四个“第一责任人”职责要求²，在思政教育、学术规范、创新训练等人才培养全过程履行好“三导三助”³，实现知识传授、能力培养和价值塑造的良性互动、有机融合，助力导师努力成为精于“传道授业解惑”的“经师”和“人师”的统一者。

7.丰富载体平台。以导学关系为依托，将导学思政理念贯穿研究生入学教育、学术训练、实习实践、生涯发展等各阶段，常态化开展“思政一刻钟”组会、谈心谈话关爱月、导学运动会、导学开放日、“研途”悦享会、硕博实践团等师生共同参与的导学思政载体平台，提升导学互动频次和质量，营造师生从游、和谐共进、教学相长的导学育人氛围。

8.完善“导辅协同”工作模式。强化导师和辅导员协同育人机制，优化导学思政交流平台、信息沟通反馈渠道和预警帮扶处理流程。推动导师与辅导员形成关心关爱学生成长成才合力，及时沟通学生学习科研状况和思想动态；辅导员立足思政工作主责主业，落实“三四五六”工作要求⁴，协助导师结合导学团队特

² 四个“第一责任人”职责要求：研究生导师是研究生思想政治工作的第一责任人；是理解和把握本学科研究生培养质量标准的第一责任人；是指导研究生学科前沿引导、科研方法指导等创新研究和学位论文质量的第一责任人；是研究生科学精神、学术道德建设和学术规范教导的第一责任人。

³ 三导三助：导思想、导品行、导学业；助生活、助身心、助生涯。

⁴ “三四五六”工作要求：三必进、四必讲、五必谈、六必做。

点设计和开展导学思政工作。

9.提升导师思政育人能力。加强导师队伍建设和岗位管理。将导学思政作为新聘导师上岗培训、在岗导师定期培训和日常教育教学交流活动的重要内容。持续提升导师的思想政治素养、言传身教意识、谈心谈话技巧、沟通协调及应急处突能力等。

10.加强工作研究。突出理论先导、实践驱动、问题导向、研用一体，坚持把调查研究作为做深做实导学思政工作的基本功，常态化建立问题分析研判机制、成果转化应用机制、经验分享交流机制。支持推动基层导学思政工作理念创新、方法创新和实践创新，设立导学思政改革专项课题并纳入教改成果，通过“揭榜挂帅”、定向委托等形式，着力深化导学思政工作体系化研究、学理化阐释，扎实推动研究生思政工作守正创新。

四、加强工作保障

11.做好工作统筹。党委宣传部、人力资源部/党委教师工作部、研究生院/党委研究生工作部要将导学思政工作纳入学校大思政工作体系，与学校教师行为规范、培训考核相贯通，进一步丰富完善制度机制、统筹协调各方资源、切实保障各项投入、做深做实培训解读，为导学思政工作的顺利开展积极创造条件。各院级党组织要重点研究推进本学院导学思政工作，加强宣传教育、政治把关、过程指导和督促落实，积极推广导学思政理念，探索导学思政优秀案例和典型做法，及时发现、干预、疏解导学矛盾，为导师和研究生成长发展提供必要的指导和支撑。

12.强化宣传引导。坚持正向引领，持续创建培育校院两级研究生“五好”导学团队、开展“良师益友——我最喜爱的导师”等评选表彰，加强对先进团队和优秀导师的选树和宣传，充分发挥示范引领作用，积极营造两个“第一责任”意识⁵和“导学共同体”意识的导学文化。加强导师的思想政治教育和师德师风建设，既要维护导师职业尊严和合法权益，又要严明底线严格考核，将立德树人、导学思政的开展成效作为导师职称评定、岗位评聘、资源分配、评优评先、职务晋升的重要参考，充分激发导师开展导学思政工作的积极性、主动性和创造性。

⁵ 两个“第一责任”意识：增强人才培养是研究生导师第一责任的认识，增强导师是研究生培养“第一责任人”的意识。