

附件

江苏省研究生工作站申报书 (企业填报)

申请设站单位全称：江苏锋泰工具有限公司
单位组织机构代码：91321181569118396R
单位所属行业：机械加工与制造
单位地址：丹阳市开发区前进路666号
单位联系人：邱瑜铭
联系电话：13951272698
电子信箱：qym@fengtai.com
合作高校名称：南京航空航天大学

江苏省教育厅
江苏省科学技术厅 制表

2022年6月

申请设站单位名称	江苏锋泰工具有限公司					
企业规模	中小型	是否公益性企业			否	
企业信用情况	良好	上年度研发经费投入(万)			1004	
专职研发人员(人)	6	其中	博士		硕士	
			高级职称		中级职称	
市、县级科技创新平台情况						
(重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等,需提供证明材料)						
平台名称	平台类别、级别		批准单位		获批时间	
丹阳市青年就业见习基地	市级		丹阳市人力资源和社会保障局		2022年	
安全生产标准化三级企业	市级		镇江市安全生产监督管理局		2016年	
镇江市人才工作站	市级		镇江市人力资源和社会保障局		申报中	
可获得优先支持情况						
(院士工作站、博士后科研工作站,省级及以上企业重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心、产业技术研究院、人文社科基地等,需提供证明材料)						
平台名称	平台类别、级别		批准单位		获批时间	
新型超硬工具材料工程技术研究中心	省级		江苏省科技厅、江苏省财政厅		2015年	
高新技术企业	省级				2016年	
江苏省重点培育和发展的国际知名品牌	省级		江苏省商务厅		2017年	
江苏名牌	省级		江苏省名牌战略推进委员会		2015年	
"锋泰"江苏著名商标	省级				2016年	

高新技术产品——轻质高效预钎焊金刚石磨轮	省级	江苏省科学技术厅	2015年
高新技术产品——高强度高安全性能干湿两用激光焊接金刚石锯片	省级	江苏省科学技术厅	2015年
高新技术产品——高强度可持续利用金刚石薄壁钻	省级	江苏省科学技术厅	2015年
高新技术产品——高稳定性稀土预合金粉制备的金刚石工具	省级	江苏省科学技术厅	2015年
高新技术产品——新型磨料有序排布金属结合剂金刚石工具	省级	江苏省科学技术厅	2015年
磨料磨具国际认证 (OSA)			2020年
环境管理体系认证证书 ISO14001 : 2016			2020年
职业健康安全管理体系认证证书 ISO45001:2020			2020年
质量管理体系认证证书 ISO9001:2020			2018年
OHSAS18001:2007			2017年
MPA 证书			2017年
ISO9001:2008 STANDAR			2015年

申请设站单位与高校已有的合作基础(分条目列出,限1000字以内。其中,联合承担的纵向和横向项目或合作成果限填近三年具有代表性的3项,需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容,并提供证明材料)

公司常年与国内的高校及科研院所(如南京航空航天大学、江苏大学、燕山大学、吉林大学)合作,以国内的高校及科研院所的人才资源和雄厚的科研实力为依托,积极开展产、学、研合作项目,引进高端人才资源,大力开发和衔接企业与高校间的人才对口,力求最大限度的减少人力资源浪费,充分满足企业与人才自身的从业需求。掌握国内外的最新行业发展动态,开展具有前瞻性的基础研究,尤其是在关键技术的研发方面,形成了独具特色的产品开发设计思想,使产品具有突出的核心竞争优势。

◆与燕山大学合作开发项目情况:

项目一:新型硬质材料的关键技术研究

(1) 2018年,入选丹阳市“丹凤朝阳”(创新类)人才引进计划;

(2) 申请专利3项,授权2项。

项目二:梯度功能化金刚石-金属基复合材料关键制备技术研发

2019年,获丹阳市科技发展专项(工业支撑类别)项目立项。

◆与南京航空航天大学机电学院合作开发项目情况:

项目一:高效空路铁智能联运枢纽系统关键技术及核心设备的研发

2022年,通过丹阳市科技发展专项资金项目预申报。

项目二:高效空港物流“三化”及其智能数字孪生云平台创新型研发

2021年,入选镇江市“金山英才”、丹阳市“丹凤朝阳”(创业类)人才引进计划。

工作站条件保障情况

1.人员保障条件(包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况)

邱瑜铭,公司总经理,南京航空航天大学硕士生行业导师,一直从事企业管理和企业发展、新品开发工作,严格运用现代企业管理方式对企业进行全面管理及质量管理、科技开发管理、市场营销管理和企业运作成本管理。严格科学管理制度,以达到高效运作为目的,在他的管理和领导下企业得到了全面和较快的发展速度,使企业在行业内始终处于产量、质量、管理、新品开发上的领先地位。具有较强的产品意识,对市场和科技发展比较敏感,十分重视公司的产品和技术的研究开发,每年均从企业利润中拨出专款用于保证公司科研开发经费的投入,并纳入企业年度财务预算中。

技术骨干董先龙,公司副总,毕业于河南工业大学,毕业后就职于江苏锋泰技术部,多年来一直从事金刚石制品、激光锯片、磨轮、打孔钻、硬质合金锯片等生产工艺及技术研发,具有丰富的一线生产技术经验,2008年被评为先进生产者,自2013年以来共申请发明专利32项。

邹芹教授,日本高知工科大学与燕山大学双博士学位,燕山大学机械工程与材料科学与工程双博士后,现任燕山大学博士、教授、博士生导师,华盛顿卡耐基研究院访问学者。2008年获高知工科大学光电子专业博士学位;2010年获燕山大学材料学专业博士学位。2013年及2014年分别被评为“河北省首批青年拔尖人才”、河北省“三三三人才工程”第三层次人选。曾获省级科技进步二等奖2项、市级科技进步三等奖1项等。自2010年起,其在材料加工设计学科领域获授权发明专利8项,发表核心期刊学术论文40余篇,其中30篇被SCI收录,并先后主持和参与了国家自然科学基金、科技部国家重点实验室基础研究项目、河北省自然科学基金以及教育部高等学校博士学科点专项科研基金等省部级科研项目近20项,其中在2012年-2014年主持承担的国家自然科学基金“碳纳米葱无添加剂制备聚晶金刚石烧结体的研究”项目,首次运用碳纳米葱(OLC)为原料,在工业条件制备了无添加剂纳米聚晶金刚石(PCD),其平均硬度达到40~70GPa。

王小平教授,现任南京航空航天大学大学机电学院教授、博士生导师,中国机械工程协会高级会员,航空学会高级会员,国际杂志AJSEA编委、IJCAT客座编辑,教育部硕博研究生学位论文评估专家。主要从事数字化设计、智能制造、复合材料纤维铺放、

机器人路径规划、计算材料力学等方面的研究工作。2014年7月至2015年8月在美国亚利桑那州立大学作为访问教授从事曲面加工路径规划、机器人路径规划方面的研究。作为主持人完成国家自然科学基金项目4项；作为主要技术骨干完成了总装备部国防预研项目2项；作为主要技术骨干参与完成江苏省自然科学基金项目1项；作为主要技术骨干参与完成国家自然科学基金项目7项。获国防科技进步2等奖2项，省部级奖1项，市级奖1项。国内外重要期刊发表研究论文近100篇，其中被SCI收录42篇，EI收录36余篇；授权发明专利2项。另外在欧美举办的主流国际学术会议宣读论文5次，受邀担任分会主席2次。长期与德国、美国、土耳其、巴基斯坦的学者保持科研合作关系。

2.工作保障条件(如科研设施、实践场地等情况)

江苏锋泰成立于2011年，坐落于丹阳市开发区，交通便捷，占地约3万平方米，是具有20多年生产销售金刚石工具产品，专业从事各类金刚石工具产品的集研发、制造、销售于一体的规模企业。公司现拥有中高级技术人员50人，年产量达1800万片。

江苏锋泰工具有限公司工程技术研究中心总面积为3000平方米，其中实验中心面积900平方米，测试中心面积600平方米，中试车间2000平方米，研发设备35台套，检测设备18台套，公司研发中心研发设备齐全，研发创新能力雄厚。

公司具有多年硬质材料加工生产经验，拥有完善的硬质材料加工工艺、技术研发管理体系及各类国际先进的生产设备。此外拥有的硬质材料试验、检测技术方案和设备。公司建立了省级技术研发中心，拥有一批高素质的专业人才队伍。

3.生活保障条件(包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况)

公司为进站研究生提供专门的办公和研发场所，软硬件设施配备齐全；提供独立宿舍楼区，内设无线网、生活用品等常用设施，吃饭、住宿、洗澡等区域均在公司内，并能提供一定的生活补贴，保障研究生团队能够安心、开心的在工作站进行研发、学习和生活。

公司为进站项目提供研发经费，用于研发支出、研发团队管理、学术交流及企业科研基础设施建设。支持研发的新技术和新产品积极配合专利、软件著作权等知识产权的申请，同时大力鼓励各类研发项目、科技项目、知识产权等的申报并设立相应奖励机制。

4. 研究生进站培养计划和方案 (限 800 字以内)

一、培养年限

研究生工作站学期 2 年。

二、人才培养机制

(1) 成立管理委员会，强化组织管理

企业会同高校联合成立企业研究生工作站管理委员会，企业作为工作站建设与管理主体，对进站研究生培养负有主要管理责任，对进站研究生课题经费以及必需的科研、生活条件，提供相应生活补助，并积极营造鼓励创新、积极向上的氛围。

(2) 健全管理条例，强化制度保障

研究生进站后应适应并严格遵守企业的相关规章制度，企业同高校共同制定相关条例，对研究生进入工作站的全过程进行规范管理，明确企业、高校、研究生的职责、权利和义务，做到有章可循。

(3) 遴选进站学生

企业组织技术人员对申请进站的研究生进行考核，择优录取。所有进站研究生应在所在学校的研究生管理部门进行备案，由学校研究生管理部门签发介绍信函，研究生持介绍信函按时到设站企业办理进站手续。

(4) 项目考核

校企协商主导研究课题，确定课题内容、经费、研究生进站时间，工作站管委会将与学生及研究生导师签订课题研究任务书，学生在导师的指导下制定研究计划，开展课题研究，课题将与学生的学位论文密切相关。申请进站研究生必须完成课程阶段学习，并取得规定学分。企业研究生工作站为进站研究生建立在站档案，定期由导师与企业共同对其进行阶段工作考核，考核结果存入其在站档案。研究生在站期满或完成课题研究任务后，可申请出站，考核通过即可出站。考核不通过可申请延期出站。

(5) 实施双导师指导，强化导师责任

在企业研究生工作站积极探索实施研究生双导师制，除高校选派担任的导师外，企业将聘请高专业水平和技术能力的企业科技骨干担任企业研究生指导老师。工作站管理委员会将对校内导师和企业导师进行定期考核。

(6) 开展文体生活和思想交流

企业将联合高校定期开展文体活动和思想交流，营造积极向上、充满活力的生活学习氛围，及时把握进站研究生的思想动态，对其遇到的困难给予帮助和解决，使得进站研究生以饱满的热情投入到学习和工作中去。

<p>申请设站单位意见 (盖章)</p>  <p>负责人签字 (签章)</p> <p>邵成敏</p> <p>2022年7月9日</p>	<p>高校所属院系意见 (盖章)</p>  <p>负责人签字 (签章)</p> <p>成奎</p> <p>2022年7月15日</p>	<p>高校意见 (盖章)</p>  <p>负责人签字 (签章)</p> <p>单忠德</p> <p>2022年7月19日</p>
--	--	--